

附件3

## 郑州市部门整体绩效自评审核表

(市级部门盖章)

单位名称	九三学社郑州市委员会	单位编码	073001
经办人姓名	尚秋霞	经办人联系方式	0371-67174979
自评得分	100	自评结果	优 秀
业务处室意见	 (盖章) 月 日		
预算绩效评价中心意见	 (盖章) 月 日		

注：此表一式四份，由预算单位和市财政局预算绩效管理处、预算绩效评价中心及业务处室分别留存。



## 附件1

## 部门整体绩效自评表

(2021年度)

填表人及联系方式:

尚秋霞

0371-67174979

单位: 万元

部门(单位)名称		九三学社郑州委员会			自评得分	100		
					自评结果	优秀		
年度履职目标	针对改革开放、经济建设和社会发展中的重大问题,开展调查研究,反映社情民意,积极建言献策,更好地发挥参政作用				年度履职目标完成情况	完成		
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算资金	其中:财政资金	任务完成情况	预算执行数	其中:财政资金	预算执行率
	任务1:日常工作	保障机关运转,完成各项社会实践活动	30.95	30.95	29.82	96.35%	29.82	96.35%
	任务2:党派工作	开展调查研究,提出提案建议	20	20	12.79	63.95%	12.79	63.95%
	任务3:专项培训	对骨干社员代表委员进行培训	30	30	11.38	37.93%	11.38	37.93%
	任务4:换届选举	按照章程进行换届选举,产生新一届领导	19.8	19.8	19.01	96.01%	19.01	96.01%
预算情况			年初预算数	调整预算数	预算执行数	预算执行率	分值	得分
	部门预算总额		187.09	247.06	247.06	100.00%	10	10
	1、资金来源:(1)财政性资金		187.09	247.06	247.06	100.00%		
	(2)其他资金							
	2、资金结构:(1)基本支出		137.09	203.88	203.88	100.00%		
	(2)项目支出		50	43.18	43.18	100.00%		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	定性指标	相关	2	2	
		工作任务科学性	科学	定性指标	科学	1	1	
		绩效指标合理性	合理	定性指标	合理	1	1	
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	定性指标	完整	1	1	
		专项资金细化率	≥	%	100	1	1	
		预算执行率	≥	%	100	1	1	
		预算调整率	≤	%	0	1	1	
		结转结余率	≤	%	0	1	1	
		“三公经费”控制率	≤	%	0	1	1	
		政府采购执行率	≥	%	100	1	1	没有政府采购预算
		决算真实性	真实	定性指标	真实	1	1	
		资金使用合规性	合规	定性指标	合规	1	1	
		管理制度健全性	健全	定性指标	健全	1	1	

		预决算信息公开性	公开	定性指标	公开	1	1
		资产管理规范性	规范	定性指标	规范	1	1
	绩效管理	绩效监控完成率	≥	%	100	1	1
		绩效自评完成率	≥	%	100	1	1
		部门绩效评价完成率	≥	%	100	1	1
		评价结果应用率	≥	%	100	1	1
	产出指标	履职目标和主要任务完成情况	保障机关运转, 完成各项社会实践活动	完成	定性指标	100	10
开展调查研究, 提出提案建议			完成	定性指标	100	10	10
对骨干社员代表委员进行培训			完成	定性指标	100	10	10
按照章程进行换届选举, 产生新一届领导			完成	定性指标	100	10	10
效益指标	履职效益	保障机关运转, 完成各项社会实践活动	完成	定性指标	100	5	5
		开展调查研究, 提出提案建议	完成	定性指标	100	5	5
		对骨干社员代表委员进行培训	完成	定性指标	100	5	5
		按照章程进行换届选举, 产生新一届领导	完成	定性指标	100	5	5
	满意度	社会及有关政府部门	≥	%	80	5	5
		社内社员	≥	%	85	5	5

注: 1. 自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门、各单位可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出部门整体绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 预算执行率10分、投入管理指标20分、产出指标40分、效益指标30分。如有特殊情况, 除预算执行率外, 其他指标权重可作适当调整, 但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。3. 定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的, 计该指标所赋全部分值; 未完成的, 按照完成值与指标值的比例计分。4. 自评结果实行百分制和四级分类, 分别是: 90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

## 附件 2

# 九三学社郑州市委员会 2021 年度部门整体绩效自评报告

### 一、基本情况

九三学社郑州市委员会是民主党派机关。单位性质是行政单位。在九三学社河南省委和中共郑州市委领导下，在中共郑州市委统战部的支持和帮助下开展工作。主要职能是参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。主要工作任务是：联系、协调、服务全市九三社员做好思想建设、组织建设、参政议政、促进祖国和平统一等各项工作；围绕中共党委、市政府中心工作，围绕社会经济发展中的热点难点问题，开展调查研究，反映科技、医疗卫生和高等教育界的社情民意，积极建言献策，更好地发挥参政党作用；加强自身建设、开展社会服务。

#### （一）部门年度总目标及主要任务。

本单位总目标及主要任务：一是，保障机关各项工作的正常运转，保障机关人员经费的正常支出；二是，开展调查研究，提出提案建议，完成参政议政职责；三是，对骨干社员和新社员进行培训，提高素质及参政议政能力；四是，进行换届选举，选出新一届领导班子。

#### （二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设定情况。

根据市财政局和市级部门根据设定的绩效目标，绩效指标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对预算

支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。

评价的原则是本着科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的原则，根据《郑州市市级预算绩效评价管理办法》和绩效评价系统的指标要求，对照各项管理制度进行相关评价。

评价方法主要采取目标管理评价法，考核整体目标、主要工作任务完成情况获得绩效结果。

指标体系根据评价目的、原则、方法建立，设定计划完成的定量、定性考核，考核完成数量和完成质量。

## 二、绩效自评工作开展情况

本单位由领导牵头，成立评价小组，由办公室负责评价工作具体实施，准备年度工作任务、工作安排等文件材料，结合年度工作报告和各处室上报的分别承担的工作任务完成情况进行对照检查，查找整理有关单位对项目完成成果的评选表彰文件等材料，收集评价基础数据、现场核查情况、汇总资料信息、沟通反馈、分析讨论，最后进行综合开展评价分析工作，在一定范围内对评价结果进行公开公示，最终出具报告。

## 三、综合评价结论

本单位在履职效能，管理效率、运行成本、服务满意、可持续性、预算执行率指标中，根据市财政局《郑州市市级预算绩效评价管理办法》及设定的绩效目标，评价标准和评价方法进行科学、合理的绩效评价；对预算支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。

本单位目标明确：根据年度工作任务安排设定的目标任务，

目标合理并充分细化，在执行中坚持按规定程序进行控制和监控。

在资金使用及管理情况方面实施的前、后和过程中，按照相关的管理制度、规章规范和资金使用办法严格执行。2021年度目标资金因洪涝灾害和疫情影响调整并根据财政部门要求压减调整预算支出完毕，完成调整预算支出的100%。

专项经费党派工作经费及党派专项培训费，超额完成了职责内的考察调研任务并提出调研考察报告及相关议案。培训项目在压缩经费的情况下，也圆满完成了社员的相关培训工作。收到良好效果。换届选举圆满进行，顺利完成了政治交接。综合各项指标进行评价得分100分。

#### 四、绩效目标实现情况分析

##### （一）部门资金情况分析

2021年度预算资金全部到位，并按预算目标任务全部执行用于完成年度目标任务。资金规范使用，合理合规，完成调整预算的100%。

##### （二）项目绩效指标完成情况分析

###### 1. 投入管理指标情况分析

工作目标基本全部完成，整体工作在下半年有洪涝灾害和疫情的情况下，结合形式，及时调整工作形式，保证目标完成并增加相关抗灾和抗疫方面的工作，保证了履职效能，并完成了相关考察和调研任务等重点工作。全部实现了部门目标。与年度履职目标正相关，工作任务科学、绩效指标合理。

在预算管理、收支管理、财务管理、资产管理工作中严格按

照内部控制流程和资金支付的相关各项管理制度，及国家、省市的规定进行；预算编制完整、并细化专项资金，严格控制三公经费，保证决算真实、资金使用合规、预算决算公开；保持日常检查和监督。很好地完成了预算收支。

## 2. 产出指标情况分析

a. 保障机关正常运转，完成各项社会实践活动。b. 开展调查研究，提出提案建议 16 个报九三学社省委会、市委、市政协、市委统战部；c. 完成对骨干社员代表委员的培训。d. 按照章程圆满完成换届选举，产生新一届领导，顺利进行政治交接。全部完成工作任务。

除人员经费外，本单位新增换届专项会议经费，并压缩公用经费 5%，压缩专项经费 51.66%。完成了工作，节约了成本。

## 3. 效益指标情况分析

九三学社郑州市委员会 2021 年度各项履职工作均已完成，成员内部及社会满意度达到或超过预期，并得到九三学社省委会、市委、市政协、市委统战部等部门的肯定。

## 五、发现的主要问题和改进措施

本单位专项资金因洪涝和疫情不能集中培训，也根据情况压减了相关费用。2022 年度根据市委、市政府要求不再安排专项培训费用，在以后的工作中，随着形式的改变，进一步规范措施，发现问题、改进完善。

## 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

### 1. 绩效自评结果拟应用情况

领导小组及相关工作人员将对绩效自评结果进行认真



总结，查漏补缺。

## 2. 绩效自评结果拟公开情况

领导小组决定对这次绩效自评情况在公开栏进行公示，接受监督。

## 七、绩效自评工作的经验、问题和建议

### （一）、主要经验及做法

严格按照国家、省、市相关的各项财经政策和各项规章制度，充分结合实际和工作任务目标，量入为出，严格流程，高效率、高质量地完成工作目标。

#### 1. 早谋划

做好年度参政调研课题的征集工作，确定年度调研计划安排，按照重点任务时间安排做细工作台账。做好培训工作的部署谋划，提前对接培训地点、时间和经费预算，按要求及时制定年度培训计划。

#### 2. 稳推进

定期跟进预算项目完成进度，调研工作按照九三学社河南省委会和市政协、市委统战部通知要求，及时开展并完成高质量调研成果。培训工作严格按照要求制定方案、通知，按预先确定培训对象范围组织培训人员参加培训，提升能力。

#### 3. 抓落实

认真对待每项调研工作，由市委会各副主委兼任专门工作委员会主任，成立课题调研组开展座谈调研，组织对调研成果进行研讨和改稿，确保调研成果质量，保证专项经费

发挥最大效应。严要求高标准开展培训工作，抓好培训期间纪律管理，与培训学校仔细对接安排符合学习目的要求的课程，保证培训取得预期效果。

## （二）存在问题和建议

人手少，工作多，许多工作需要非机关工作人员的党派成员进行支持和配合，工作压力比较大，组织工作量大，沟通协调占用时间多。绩效目标和评价系统对电脑配置要求严格，在具体操作上经常出现问题。建议财政各部门联合工作、分时段布置任务，给部门单位有一个消化过程。

## 八、其他需要说明的问题

无

附件：部门整体绩效自评表

2022年2月12日



---

# 财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：党派工作经费

项目单位：九三学社郑州市委员会机关

主管部门：九三学社郑州市委员会

2022 年 01 月

---

## 目录

一、项目的基本情况 .....	3
(一) 项目概况 .....	3
(二) 资金安排和使用情况 .....	3
(三) 项目绩效目标 .....	4
(四) 项目实施计划 .....	5
二、项目绩效情况分析 .....	5
(一) 绩效目标完成的指标 .....	5
(二) 没有完成绩效目标的指标 .....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释 .....	6
三、改进建议 .....	6
(一) 对项目管理及实施的建议 .....	6
(二) 对完善制度保障的建议 .....	6
(三) 对以后年度项目预算安排的建议 .....	6
(四) 备注 .....	7
附表 1. 自评价评分附件表 .....	7

## 一、项目的基本情况

### (一) 项目概况

通过调研完成市委重点调研课题、市政协全会提案及常委会发言材料、省九三一组织一课题。门户网站的管理维护和保持运行。

### (二) 资金安排和使用情况

#### 1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	127900	127900		127900			0			
项目实际投入	(2)	127900	127900		127900			0			
资金到位	(3)	127900	127900		127900			0			
实际支出	(4)	127900	127900		127900			0			
资金结余	(5)=(3)-(4) )	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

## 2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况(单位:元)			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	127900	127900	0	0
党派工作经费	127900	127900		

### (三) 项目绩效目标

#### 1. 项目总目标

开展活动,完成自身组织建设。

---

## 2. 项目年度绩效目标

提出议案或建议，保证网站的正常运行。

### （四）项目实施计划

在 2021 年 3 月份至 11 月份根据课题开展考察活动，2021 年底完成。网站的日常维护和运行。

## 二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：党派工作经费项目绩效自我评价结果为：总得分 100.00 分，属于"优秀"。

### （一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；进行调研考察活动次数；调研课题形成的报告或提案；提出建议调研课题形成的报告或提案对社会产生的效调研课题形成的报告或提案对社会产生的效益的合理性，对社会产生的作用；建议对政府和民生产生的作用的合理化建议满意；门户网站上宣传；

---

(二) 没有完成绩效目标的指标

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

因疫情和涝灾压减经费

### 三、改进建议

(一) 对项目管理及实施的建议

无

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

无



(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表											
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料(附件)	数据	复核业绩值	复核得分	复核说明
投入和管理目标		20									
		6.66									
	预算执行率	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止					
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	2.22	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。					
	预算资金到	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每					

	位情况				降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。				
		6.66							
	财务管理制度健全性	2.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度	2.22	具备要素 1 得 50%，其余要素每符合一项增加 6.25%			
	资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。			
	财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。			

		6.68							
	合同管理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行	2.22	具备要素 1~8 得 6.25%, 具备要素 9 得 50%			
	项目质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣权重分的 1/3, 扣完为止			
	项目管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度(机制)具备可操作性;项目管理制度(机制)内容完整, 覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.24	具备要素 1 得 50% 权重分, 其余要素每符合一项得 25% 权重分。			
		0							

产出目标		40								
		20								
	进行调研考察活动次数	20	3	3	20.0					
		20								
	调研课题形成的报告或提案	20	1	1	20.0					
		0								
		0								
效果目标		30								
		0								
		15								
	提出建议调研课题形成的报告或提案对社会产生的效	15	促进社会经济进步	促进社会经济进步	15.0					
	调研课题形成的报告或提案对社会产生									

	的效益的合理性，对社会产生的作用									
		0								
		15								
	建议对政府和民生产生的作用的合理化建议满意	15	80	80		15.0				
影响力目标		10								
		0								
		0								
		0								
		0								
		10								
	门户网站上宣传	10	2	2		10.0				
		0								

---

总计		100			100.00				
评价等级		0			优秀				



---

# 财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：党派专项培训费

项目单位：九三学社郑州市委员会机关

主管部门：九三学社郑州市委员会

2022 年 01 月



---

## 目录

一、项目的基本情况 .....	3
(一) 项目概况 .....	3
(二) 资金安排和使用情况 .....	3
(三) 项目绩效目标 .....	4
(四) 项目实施计划 .....	5
二、项目绩效情况分析 .....	5
(一) 绩效目标完成的指标 .....	5
(二) 没有完成绩效目标的指标 .....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释 .....	6
三、改进建议 .....	6
(一) 对项目管理及实施的建议 .....	6
(二) 对完善制度保障的建议 .....	6
(三) 对以后年度项目预算安排的建议 .....	7
(四) 备注 .....	7
附表 1. 自评价评分附件表 .....	7

## 一、项目的基本情况

### (一) 项目概况

我单位主要职责是参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。促进祖国统一。加强自身建设、开展调查研究、反映社情民意、积极建言献策、开展社会服务。专项经费主要用于组织人大代表、政协委员、市委委员、骨干社员、新社员进行政策、参政议政和专业知识的培训和学习。

### (二) 资金安排和使用情况

#### 1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	113792	113792		113792			0			
项目实际投入	(2)	113792	113792		113792			0			
资金到位	(3)	113792	113792		113792			0			
实际支出	(4)	113792	113792		113792			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	)										
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1 )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2 )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3 )	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

## 2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况(单位:元)			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	113792	113792	0	0
专项培训费	113792	113792		

### (三) 项目绩效目标

#### 1. 项目总目标

---

培训效果起到应有的效果。

## 2. 项目年度绩效目标

年内举办两次培训班

### (四) 项目实施计划

组织骨干社员培训班 80 人 5 天需 20 万元，市委委员及支部书记培训班 50 人 5 天需 10 万元。分别在上半年 6、7 月份以前和下半年 11 月份以前 举办两次培训班

## 二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：党派专项培训费项目绩效自我评价结果为:总得分 100.00 分，属于"优秀"。

### (一) 绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；骨干培训班和新社员培训班；邀请专家教授进行系

---

统授课，保证培训质量；根据社实际情况分类培训；对社内社员进行系统性培训提高素质；参加培训社员的满意度；在门户网站上进行报导。；

(二) 没有完成绩效目标的指标

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

原在下半年举办的培训班因疫情取消

### 三、改进建议

(一) 对项目管理及实施的建议

无

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

无

(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表										
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料 (附件)	复核业绩值	复核得分	复核说明
投入和管理目标		20								
		6.66								
	预算执行率	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分，每降低1%扣权重分的1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容	2.22	具备要素1得				

				匹配;总预算细分为具体子项目预算;预算额度测算依据充分,数量与产出指标匹配,单价有标准来源		30%权重分,具备要素2得30%权重分,具备要素3得40%权重分。				
	预算资金到位情况	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为100%得满分,每降低1%扣权重分的1%,扣完为止。				
		6.6 6								
	财务管理制度健全性	2.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度	2.22	具备要素1得50%,其余要素每符合一项增加6.25%				
	资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开	2.22	具备1个要素得20%权重分。如果缺要素4或缺要素5本指标不得				

				支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续		分。				
	财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的33.33%,扣完为止。				
		6.68								
	合同管理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行	2.22	具备要素1~8得6.25%,具备要素9得50%				
	项目质量可控性	2.22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.22	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的1/3,扣完为止				



	项目管理制度健全性	2.24	健全	项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.24	具备要素 1 得 50% 权重分，其余要素每符合一项得 25% 权重分。				
		0								
产出目标		40			0.0					
		13.33								
	骨干培训班和新社员培训班	13.33	2	1	13.33					
		13.33								
	邀请专家教授进行系统授课，保证培训质量	13.33	2	2	13.33					
		13.34								
	根据社实际情况分类培训	13.34	培训内容	培训内容适合	13.34					
		0								
效果目标		30								
		0								

		15								
	对社内社员进行系统性培训提高素质	15	得到提高	得到提高	15.0					
		0								
		15								
	参加培训社员的满意度	15	80	85	15.0					
影响力目标		10								
		10								
	在门户网站上进行报导。	10	2	2	10.0					
		0								
总计		100			100.00					
评价等级		0			优秀					

